



Université Abdelmalek Essaadi
Ecole Nationale de Commerce et de Gestion de Tanger

Avenue Moulay Raachid, Ancienne Route de l'aéroport
B.P 1255, 90000 Tanger Principal - Maroc
Téléphone: 05 39 31 34 88 / 87
E-mail: encgtanger@encgt.ma
Web site: www.encgt.ma



APPEL À COMMUNICATIONS

**Le laboratoire de recherche LARSMAG (Stratégies, Management et Gouvernance)
de l'ENCG de Tanger (Maroc)**

Organise

le 13 mars 2019

En partenariat avec :

**Le Laboratoire C3S (Culture, Sport, Santé, Société)
rattaché à l'Université de Franche-Comté (France)**

**La 1^{ère} Edition du Workshop International
sur la Recherche en Sciences de Gestion**

Sous le thème :

L'interculturalité et le management

Dans un contexte d'internationalisation des activités des entreprises et de leur ouverture vers l'étranger, les rencontres de cultures différentes présentent de réelles opportunités de coopération et de développement lorsqu'elles s'inscrivent dans une vision polycentrique du monde. En effet, le management de projets en commun, la délocalisation des équipes, la rencontre de différentes « cultures » professionnelles suite à un rachat ou une fusion d'entreprises, la mobilité des cadres, la création de filiales à l'étranger ou de joint-venture, les négociations avec des fournisseurs ou des clients implantés à l'étranger, les échanges quotidiens avec des collaborateurs de filiales internationales, et bien d'autres situations sont autant d'occasions qui présentent des risques interculturels pouvant être à l'origine de nombreux dysfonctionnements managériaux à plusieurs niveaux.

Indissociable du contexte international, l'interculturalité porte en elle un sens positif, car « *elle suppose, dans la société et chez les individus, un certain type de rapport aux cultures, une volonté de surmonter les obstacles de communication qui résultent de la différence culturelle pour profiter des richesses de chacune* », écrit Gilles Verbunt (2001, p. 90)¹. Par ailleurs, cette notion ne concerne pas uniquement les rapports et les échanges entre des cultures nationales et des civilisations différentes. Elle peut aussi concerner tant la gestion des cultures régionales dans un même pays, que la gestion des cultures professionnelles dans l'entreprise. Le management de l'interculturalité touche donc potentiellement toutes les entreprises d'aujourd'hui.

Le défi qu'il convient de relever consiste donc à saisir les réels enjeux et les possibles améliorations que l'entreprise marocaine pourrait effectuer grâce à une meilleure prise en compte des différences culturelles qui interfèrent dans un contexte mondial en mutation.

La 1^{ère} édition du Workshop international se propose d'explorer, d'analyser, de discuter différentes problématiques liées à la rencontre de cultures différentes, à l'intérieur et entre entreprises internationales, à l'influence des représentations sociales et des stéréotypes sur les échanges interculturels.

Axes du Workshop :

- **Internationalisation des Entreprises et Interculturalité ;**
- **Mobilité Internationale des Cadres ;**
- **Relations interentreprises dans les chaînes mondiales de valeur ;**
- **Communication et Interculturalité ;**
- **Négociation internationale ;**
- **Technologies de l'Information et de la Communication et Interculturalité ;**
- **Marketing International et interculturalité ;**
- **Finance Comportementale ;**
- **Ecosystèmes, Chaîne logistique et Interculturalité.**

¹ Verbunt G., 2001, La société interculturelle, Seuil, Paris.

Soumettre une contribution

- Date limite de réception des textes de communication (20 pages, page de garde et annexes inclus), le **05 décembre 2018** à l'adresse courriel : 4sympointerculture@gmail.com;
- Avis définitif du comité scientifique et confirmation de participation le **05 février 2019**.

Règles de soumission

Pour chaque communication, trois co-auteurs maximum seront admis. Aucun participant ne peut proposer plus de deux intentions (ou être co-auteurs).

Au moins l'un des auteurs doit attester de son engagement à assister au Workshop. En cas de défaillance (absence de confirmation de l'un des auteurs), la communication sera retirée du programme définitif et des actes du Workshop. Aucune attestation ne sera délivrée aux concernés. Des publications sont prévues dans le cadre d'un ouvrage de recherche collectif et d'un numéro spécial dans la Revue « Repères et Perspectives Economiques ».

Frais de participation

- Enseignants-chercheurs : 500 dhs
- Doctorants : 200 dhs

Comité d'organisation

- Abdesslam CHRAIBI, HDR, ENCG de Tanger
- Rhizlane BENRREZZOUQ, HDR, ENCG de Tanger
- Nora BENAHMED, HDR, ENCG de Tanger
- Isam MOUALLIM, HDR, ENCG de Tanger
- Badr ABOUZAIID, HDR, ENCG de Tanger
- Zakaria BENNANI, HDR, ENCG de Tanger
- Abderrahmane AMINE, HDR, ENCG de Tanger
- Mohammed AZZEL ARAB DEBBAGH, HDR, ENCG de Tanger
- Abdelilah ELKHARRAZ, HDR, l'ENCG de Tanger
- Souad BOUNGAB, HDR, l'ENCG de Tanger
- Nabil JEDLANE, HDR, ENCG de Tanger
- Chafik BAKOUR, HDR, ENCG de Tanger
- Siham AJDOUR, PA, ENCG de Tanger
- Mohammed MAKKAOUI, HDR, ENCG de Tanger

Comité scientifique

- Houdaifa AMEZIANE, Président de l'UAE
- Mohammed EZZNATI, Directeur de l'ENCG de Tanger
- Mahmoud BELAMHITOU, Directeur adjoint chargé des affaires pédagogiques, ENCG de Tanger
- Ahmed MAGHNI, Directeur du laboratoire LARSMAG, PES, ENCG de Tanger
- Gilles FERRÉOL, Directeur du laboratoire C3S, Université de Franche-Comté (France)
- Abdelhamid NECHAD, Chef du département SGO, PES, ENCG de Tanger
- Aliouat BOUALEM, Professeur des Universités, Nice Sophia Antipolis (France)
- Pierre LOUART, Professeur des Universités, IAE de Lille (France)
- AZ-Eddine BENNANNI, HDR, Université de Technologie de Compiègne (France)
- Abderrassoul LEHADIRI, PES, FSJES, Agdal Rabat
- Abdesslam CHRAIBI, HDR, ENCG de Tanger
- Rhizlane BENRREZZOUQ, HDR, ENCG de Tanger
- Said BALHADJ, PES, ENCG de Tanger
- Nora BENAHMED, HDR, ENCG de Tanger
- Mohamed Azzel-Arab DEBBAGH, HDR, ENCG de Tanger
- Isam MOUALLIM, HDR, ENCG de Tanger
- Zakaria BENNANI, HDR, ENCG de Tanger
- Aziz HAMIOUI, PES, ENCG de Fès
- Lalla Hind El IDRISSE, HDR, FSJES de Meknès
- Samia HATTAB, HDR, FSJES de Settat.
- Saida AMANSSOU, HDR, ENCG d'Oujda
- Khadija DOUIRI, HDR, EST d'Oujda
- Hamid SLIMANI, HDR, FSJES de Fès
- Abderrahmane AMINE, HDR, ENCG de Tanger
- Youssef AL MERIOUH, PES, ENCG de Tanger
- Abdelilah ELKHARRAZ, HDR, ENCG de Tanger
- Khalid CHAFIK, PES, ENCG de Tanger
- Badr ABOUZAIID, HDR, ENCG de Tanger
- Mohamed Amine M'BARKI, PES, ENCG de Tanger
- Souad BOUNGAB, HDR, ENCG de Tanger
- Driss FERHANE, PES, ENCG de Tanger
- Said MSSASSI, PES, ENCG de Tanger
- Omar BELKHEIRI, PES, ENCG de Tanger
- Mohammed MAKKAOUI, HDR, ENCG de Tanger